

Algemeen profiel Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (hierna ook te noemen RvC of Raad) houdt toezicht op het beleid van het bestuur, de werking van de interne controle en het risicomangement. Daarnaast controleert en adviseert de RvC het bestuur. De huidige RvC bestaat uit 6 leden.

Verder is de RvC opgebouwd rond een aantal deskundigheden en opereert zij als een collegiaal, multidisciplinair team. Naast de individuele kwaliteiten van de leden van de Raad ligt de kracht en waarde in het team als geheel en zijn de leden complementair aan elkaar.

De RvC geeft ruimte aan individuele onafhankelijke oordeelsvorming en streeft naar gezamenlijke besluitvorming. Door kritisch te zijn op onszelf en onze inbreng te reflecteren, werken wij aan de ontwikkeling van onze verschillende governancerollen. Nuchterheid, een positief kritische houding en het vermogen tot zelfreflectie maken deel uit van onze governance cultuur. Diversiteit en inclusie behoren tot de kernwaarden bij De Woonplaats en geven ruimte voor andere ideeën en inzichten. De RvC streeft naar een spreiding in leeftijd, sekse en culturele achtergrond en naar een diverse samenstelling van leden met ervaring in het bedrijfsleven en non-profitorganisaties.

Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat zij of hij de ontwikkelingen in haar of zijn specifieke kennisgebied weet te vertalen naar opgaven voor De Woonplaats. Met het oog op het belang van de financiële continuïteit dient bedrijfseconomische kennis bij meerdere leden van de RvC aanwezig te zijn. Het verdient de voorkeur dat de meerderheid van de leden van de Raad in het arbeidsproces actief is. Ook heeft de RvC aandacht voor het borgen van een voldoende mate van lokale/ regionale betrokkenheid van leden.

Alle leden zijn verantwoordelijk voor een sfeer waarin een open en kritische gedachtewisseling gepaard gaat met een zakelijke, moderne manier van toezichthouden. Discussies worden goed voorbereid en iedere commissaris draagt actief bij aan een goede besluitvorming. Durf, oog en respect voor elkaars rollen, samenwerkingsbereidheid, onafhankelijk denken en oog voor andere invalshoeken zijn nodig voor een gezonde cultuur waarin groepsdenken wordt vermeden. De voorzitter stimuleert en bewaakt deze cultuur. De leden hebben inzicht in de rol en positie van de toezichthoudende orgaan en affiniteit met de doelstellingen en doelgroepen van de corporatie.

De RvC is goed aangesloten op allerlei besluitvormingsprocessen binnen De Woonplaats en zij stelt zich actief open voor signalen en belangen van in- en externe stakeholders.

De RvC en de leden hebben een eigen verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat zij beschikken over relevante informatie van het bestuur, externe accountant en/of derden (informatiehaalplicht) en kan indien nodig informatie inwinnen bij functionarissen en externe adviseurs van de corporatie. Het bestuur wordt daarvan vooraf op de hoogte gesteld en kan indien gewenst daarbij helpen.

Belangrijke competenties voor alle leden van de RvC:

- innovatief oog en maatschappelijk hart voor huurder en woningzoekende (sensitiviteit): een lid van de RvC is aantoonbaar sociaal-maatschappelijk betrokken en intrinsiek gemotiveerd om iets te betekenen voor de doelgroep van De Woonplaats;
- sterke affiniteit met- en kennis van de volkshuisvesting, de doelstellingen en de maatschappelijke opgaven van De Woonplaats: een lid van de RvC is op de hoogte van de actuele ontwikkelingen binnen het politiek-maatschappelijke en volkshuisvestelijk terrein;
- strategisch en analytisch denkvermogen op WO niveau: een lid van de RvC is in staat om snel inzicht en overzicht te krijgen in een organisatie met de omvang en complexiteit van De

Woonplaats, is kritisch en in staat tot onafhankelijke oordeelsvorming; kan de goede vragen stellen en durft door te vragen, beschikt over authenticiteit en is communicatief sterk en sociaal vaardig;

- kennis van en gevoel voor: hedendaagse opvattingen over 'good governance', bestuurlijke verhoudingen en -processen én intermenselijke relaties: elk lid van de RvC kan functioneren als klankbord en stimulans voor het bestuur op diverse (deel)terreinen van beleid, is een teamworker, heeft de capaciteit om een functioneel, open en collegiaal cultuur te handhaven waarin scherpe discussies gevoerd kunnen worden met behoud van de goede relatie.

Aandachtsgebieden van de Raad van Commissarissen van De Woonplaats:

- ontwikkelingen in de volkshuisvesting en de maatschappelijke opgaven, de vastgoedmarkt en de doelgroep waarvoor De Woonplaats werkzaam is
- financieel beleid, derivaten, control, risicomanagement
- digitalisering en ICT
- nationale en internationale ontwikkelingen in relevant overheidsbeleid, governance en regelgeving in de volkshuisvesting
- management, organisatieontwikkeling, externe relaties (communicatie en marketing), human resources en sociale verhoudingen
- ondernemerservaring

Indien een commissaris wordt geworven op voordracht van de huurders, dient deze commissaris de kennis binnen de RvC ten aanzien van de huurdersinvalshoek te versterken en het vertrouwen te genieten van de huurdersorganisatie. Voorts wordt verwacht dat deze commissaris bij de afweging van de verschillende belangen in het bijzonder ook kijkt naar het belang van de huurders.

Collectieve verantwoordelijkheid en verantwoording

De RvC is collectief verantwoordelijk voor de uitoefening van haar taak en oefent deze als eenheid uit. Hoewel elk lid haar of zijn eigen achtergrond, kennis en ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de RvC en elk lid individueel voor een complete afweging van verschillende aspecten. De leden opereren onafhankelijk van deelbelangen, ook als een commissaris op voordracht van huurders is benoemd.

Geschiktheidseisen

De RvC leden zijn van onbesproken gedrag en voldoen aan de eisen die betrekking hebben op de onafhankelijkheid van de commissaris en de onverenigbaarheid van het commissariaat met andere functies¹. Zij stellen het belang van De Woonplaats en haar huurders voorop en vermijden elke (schijn van) belangenverstrengeling.

De leden hebben aantoonbaar voldoende tijd om zich in te zetten voor De Woonplaats om serieus invulling te geven aan het commissariaat, uitgaande van vijf of zes RvC vergaderingen per jaar (onder normale omstandigheden) en bijeenkomsten voor deskundigheidsbevordering. Daarnaast is er ieder jaar een projectenbezoek, zijn er bijeenkomsten voor stakeholders en voor WoOn². Op jaarbasis bedraagt de gemiddelde tijdsbesteding van een commissaris 200 tot 230 uren. Een commissaris besteedt gemiddeld ruim twee dagen per maand (18 uur) aan haar of zijn commissariaat en de voorzitter in het algemeen de helft meer: 27 uur. Een (kandidaat)commissarissen heeft bij voorkeur ervaring als toezichthouder.

¹ Overeenkomstig de bepalingen uit de Woningwet in artikel 30 lid 5 van de Woningwet c.q. artikel 30 lid 6 van de Woningwet (<https://wetten.overheid.nl/BWBR0005181/2021-01-01#HoofdstukIV>) en in aansluiting op artikel 14 van de statuten.

² WoON Twente is een vereniging en bestaat uit 15 deelnemende woningcorporaties in dorp en stad in de regio Twente, <https://www.woontwente.nl>