

## **PROTOCOL KLOKKELUIDERSREGELING**

### **Toepassingsgebied**

Deze klokkenluiderregeling is onderdeel van de Integriteitscode De Woonplaats. Deze regeling dient te worden gebruikt wanneer (een vermoeden van) een overtreding van de integriteitscode niet correct behandeld wordt door je leidinggevende, of wanneer het een overtreding van je leidinggevende zelf betreft.

### **Procedure**

- Een (vermoeden van een) ernstige overtreding van de integriteitscode wordt gemeld bij een lid van de directie, of, wanneer het een overtreding van de directie betreft, bij de Voorzitter van de Raad van Commissarissen en/of de concern controller.
- Het lid van de directie, dan wel de Raad van Commissarissen, bij wie de overtreding of het vermoeden daarvan wordt gemeld, legt deze melding schriftelijk vast en laat die vastlegging voor akkoord tekenen. De medewerker ontvangt daarvan een gewaarmerkt afschrift. Schriftelijke vastlegging vindt niet plaats indien de medewerker daartegen bezwaar maakt.
- Degene bij wie de overtreding, of het vermoeden daarvan gemeld wordt, geeft onverwijld opdracht tot een onderzoek daartoe.
- Binnen een periode van acht weken na de melding, wordt de medewerker door of namens degene bij wie (het vermoeden van) de overtreding is gemeld, schriftelijk op de hoogte gebracht van een inhoudelijk standpunt hieromtrent. Daarbij wordt aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Indien de termijn van acht weken niet gehaald wordt, wordt dit de medewerker medegedeeld.

### **Vertrouwelijkheid**

Elke melding wordt anoniem gehouden, tenzij de melder uitdrukkelijk afziet van anonimiteit.

### **Rechtsbescherming**

De medewerker die, met inachtneming van deze bepalingen, een overtreding of een vermoeden daarvan heeft gemeld, wordt, als gevolg van dat melden op geen enkele wijze in positie benadeeld. De medewerker die ten onrechte een melding heeft gedaan en waarmee een medewerker in diskrediet is gebracht, zal worden berispt en krijgt daarvan een aantekening in zijn personeelsdossier. De directie kan de medewerker disciplinaire maatregelen opleggen.

### **Externe melding**

Ook kan je bij het 'Meldpunt Integriteit Woningcorporaties van de Autoriteit Woningcorporaties' terecht om (een vermoeden van) fraude met het vermogen van De Woonplaats of van zelfverrijking door medewerkers, bestuurders of toezichhouders te melden. Deze melding kan worden gedaan op de site van de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) (<http://www.ilent.nl/contact/melden/index.aspx>) Kies rubriek 'Wonen' en soort 'Integriteit woningcorporaties'.